ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту актуализированного профессионального стандарта

## «Помощник по уходу»

## (старое наименование «Сиделка (помощник по уходу)»

Содержание

[Раздел 1. Обоснование необходимости актуализации профессионального стандарта 3](#_Toc86779100)

[Раздел 2. Актуализация профессионального стандарта 3](#_Toc86779101)

[2.1. Значение для отрасли, анализ существующей ситуации, информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности 3](#_Toc86779102)

[2.2. Основные изменения, внесенные при актуализации профессионального стандарта 3](#_Toc86779103)

[2.3. Результаты актуализации профессионального стандарта 4](#_Toc86779104)

[2.4. Основные этапы актуализации профессионального стандарта 7](#_Toc86779105)

[2.4.1. Информация об организациях, на базе которых проводились исследования 7](#_Toc86779106)

[2.4.2. Сведения о нормативно-правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект актуализированного профессионального стандарта 8](#_Toc86779107)

[2.4.3. Требования к экспертам, привлеченным к актуализации профессионального стандарта 8](#_Toc86779108)

[2.4.4. Этапы актуализации профессионального стандарта 9](#_Toc86779109)

[Раздел 3. Профессионально-общественное обсуждение профессионального стандарта 9](#_Toc86779110)

[3.1. Порядок обсуждения 9](#_Toc86779111)

[3.2. Организации и эксперты, привлеченные к обсуждению проекта профессионального стандарта 10](#_Toc86779112)

[3.3. Данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта 10](#_Toc86779113)

[Раздел 4. Согласование проекта профессионального стандарта 10](#_Toc86779114)

[Приложение 1 12](#_Toc86779115)

[Приложение 2 13](#_Toc86779116)

[Приложение 3 14](#_Toc86779117)

[Приложение 4 15](#_Toc86779118)

[Приложение 5 16](#_Toc86779119)

# Раздел 1. Обоснование необходимости актуализации

#  профессионального стандарта

Актуализируемый профессиональный стандарт «Помощник по уходу» был утвержден приказом Министерстватруда и социальной защитыРоссийской Федерацииот 30 июля 2018 года N 507н. Профессиональный стандарт применяется работодателями при формировании кадровой политики организации социальной защиты населения, в управлении персоналом, при организации обучения, заключении трудовых договоров, разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда.

Актуализация профессионального стандарта вызвана необходимостью внесения изменений по результатам анализа применения профессионального стандарта в области предоставления услуг по уходу за лицами, нуждающимися в уходе*,* а также, с учетом предложений, поступивших от организаций социальной отрасли и Приказа Минтруда России от 29 декабря 2021 г. N929 «О реализации в отдельных субъектах Российской Федерации в 2022 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в постороннем уходе» и других заинтересованных организаций

Профессиональный стандарт «Помощник по уходу» был актуализирован в 2022 году.

# Раздел 2. Актуализация профессионального стандарта

##

## 2.1. Значение для отрасли, анализ существующей ситуации, информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности

Значение данной области профессиональной деятельности для экономического развития социальной отрасли определяется тем, что помощники по уходу осуществляет на основе родственных, соседских или дружеских связей уход за гражданами, нуждающимися в уходе, обеспечивают повседневный индивидуальный уход и помощь при осуществлении повседневной деятельности лицам, нуждающимся в таком уходе вследствие старения, болезни, травмы или по другим физическим или психическим показаниям.

Цель профессиональной деятельности помощника по уходу - предоставление гражданину, нуждающемуся в уходе общего социально-бытового ухода для поддержания максимально возможной бытовой и/или социальной самостоятельности в повседневной жизнедеятельности лиц с ограниченными возможностями ухода за собой, обеспечение условий, благоприятных для сохранения и поддержания здоровья, улучшения качества жизни получателя социальных услуг. Социальные услуги по уходу направлены на поддержание жизнедеятельности граждан, нуждающихся в уходе, сохранение их жизни и здоровья посредством осуществления ухода и систематического наблюдения за их состоянием.

В связи с демографической ситуацией - низкий естественный рост и старение части населения, увеличивается количество хронических заболеваний и возрастает потребность в оказании социальных услуг по уходу как в организациях, так и на дому. При недостатке ухода за больными маломобильным гражданином возникает проблема качества, безопасности и доступности медико-социальной помощи для населения.

На современном этапе развития общества увеличивается количество граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании и помощники по уходу как работники становятся социально значимыми и востребованными на рынке труда. Граждане, осуществляющие уход (помощники по уходу) не требует широкого медицинского образования, но им требуется предварительная подготовка в виде профессионального обучения по профессии «Помощник по уходу» до 6 месяцев в зависимости от выполняемой работы, включая оказание первой помощи.

В социальной сфере Российской Федерации наблюдается дефицит квалифицированных помощников по уходу за больными и маломобильными гражданами, дефицит педагогических кадров по профессиональному обучению помощников по уходу, что делает актуальным вопрос о своевременности и качестве оказания социальных услуг по уходу.

Данный стандарт является многофункциональным межотраслевым нормативным документом, описывающим области профессиональной деятельности, содержание трудовых функций и необходимых для их выполнения компетенций по одному (3 уровень) квалификационному уровню, а также ряд других параметров, характеризующих специфику труда.

Таким образом, актуализация профессионального стандарта «Сиделка (помощник по уходу)» преследует следующие цели:

- разработка комплексного документа, который устанавливает определенные квалификационные требования к опыту работы и образованию помощника по уходу, более конкретно и четко, более подробно описывает различные участки работы помощника по уходу за нуждающимися в уходе как в домашних условиях, так и в стационаре;

- систематизация, установление и поддержание требований к трудовым функциям помощника по уходу, разграничение функций помощников по уходу и сиделкой;

- уточнение и дополнение содержания профессиональных стандартов, характеризующих деятельность специалистов в области предоставления услуг по уходу за лицами, нуждающимися в постороннем уходе в рамках реализации государственного проекта Модели долговременного ухода;

- реализация качественно новых подходов к организации всей системы долговременного ухода, в том числе и оказанию паллиативной помощи лицам, нуждающимся в постороннем уходе на основе человекоориентированного и клиентоцентричного подходов;

- учет и реализация требования национального проекта «Цифровая экономика» в части внедрения цифровых технологий в деятельность специалистов в области предоставления услуг по уходу за лицами, нуждающимися в постороннем уходес учетом специфики данного вида профессиональной деятельности и работы мультидисциплинарной команды;

- создание объективной основы для формирования программ профессионального обучения (подготовки) помощников по уходу;

- создание основы для оценки профессиональных квалификаций персонала, вне зависимости от путей их получения, для подбора, развития и использования персонала;

- популяризацию добровольчества, деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций (СО НКО) и благотворительности в организации ухода за маломобильными гражданами;

- соответствие профессиональных услуг помощника по уходу запросам общества и требованиями современного рынка труда.

Профессиональный стандарт разработан также в целях обеспечения единства требований оценки профессиональной компетентности и квалификации работника.

При разработке данного профессионального стандарта принимали во внимание отсутствие специальной нормативно-правовой базы, регулирующей данный вид профессиональной деятельности.

##

## 2.2. Основные изменения, внесенные при актуализации профессионального стандарта

В разделе I «Общие сведения» наименование вида профессиональной деятельности (Предоставление услуг по уходу за лицами, нуждающимися в постороннем уходе) заменено на (*Предоставление услуг по уходу за лицами, нуждающимися в уходе*). Так как уход за нуждающимися гражданами могут осуществлять не только посторонние лица, но и возможен родственный уход. В этом случае трактовка «посторонний уход» становится не актуальной.

Внесены изменения в основную цель вида профессиональной деятельности в формулировке (Обеспечение максимально возможной бытовой и (или) социальной самостоятельности в повседневной жизнедеятельности гражданам в случае полной или частичной утраты способности либо возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности (в том числе у детей) (далее - лица, нуждающиеся в постороннем уходе)) была внесена корректировка в виде конкретизации необходимых действий (*Обеспечение максимально возможной социальной, физической и бытовой активности в повседневной жизнедеятельности гражданам в случае полной или частичной утраты способности либо возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности (далее - лица, нуждающиеся в уходе).*

Внесены изменения в группа занятий: (5322 Работники, оказывающие индивидуальные услуги по уходу за больными на дому) была заменена на *(532 Работники, оказывающие индивидуальные услуги по уходу за больными)* так каклица, нуждающиеся в уходе могут получать необходимую социальную помощь по уходу не только на дому, но и в стационарных условиях.

Внесены изменения в наименования вида экономической деятельности: исключено из «Отнесение к видам экономической деятельности» (ВЭД) 86 - деятельность в области (здравоохранения), так как специалисты по уходу не наделены полномочиями оказывать медико-социальные услуги, требующие наличия соответствующей квалификации. (ВЭД) 87. расписан более подробно в соответствии с «ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) Общероссийский классификатор видов экономической деятельности» (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст) (ред. от 23.12.2021) - Деятельность по уходу с обеспечением проживания заменен на 87.3. - *Деятельность по уходу за престарелыми и инвалидами с обеспечением проживания* и 87.9. - *Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая.* (ВЭД) 88.- Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания заменен на 88.1. - *Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам* и 88.9. - *Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания* в соотвтесвии с тем, что Приказом от 18.06.2020 №354н утвержден профессиональный стандарт «Социальный работник». Социальный работник, медицинская сестра и помощник по уходу работают в команде, выполняя каждый свои функции.

В разделе II «Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)» внесены изменения в состав и наименование обобщенных трудовых функций (далее – ОТФ) с перераспределением входящих в них трудовых функций (далее- ТФ).

Формулировка ОТФ претерпела изменения, а именно: *(Предоставление услуг по уходу за лицами, нуждающимися в постороннем уходе)* заменено на *(Предоставление услуг по уходу за лицами, нуждающимися в уходе)*

Изменен состав обобщенных трудовых функций. С учетом изменений в подходах к организации деятельности системы долговременного ухода и внедрением стационарозамещающих технологий и с введением внедрением информационных технологий в ОТФ А изменены формулировки трудовых функций (ТФ), а именно:

|  |  |
| --- | --- |
| ТФДействующая редакция профстандарта | ТФПроект профстандарта |
| А/01.3 Оказание услуг общего ухода и помощи при осуществлении повседневной деятельности лицам, нуждающимся в постороннем уходе | А/01.4 Удалена, так как формулировка «услуга общего характера» не отражена в Федеральный законе «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» от 28.12.2013 N 442-ФЗ Внесена новая трактовка:А/01.4 *Приготовление пищи, подготовка пищи к приему, кормление лиц, нуждающихся в уходе (помощь лицам, нуждающимся в уходе, при приготовлении пищи, при подготовке пищи к приему, при приеме пищи)* |
| А/02.3 Организация приема пищи и проведение кормления лиц, нуждающихся в постороннем уходе | А/02.3 была уточнена и перенесена в А/01.4.Внесена новая трактовка:А/02.4 *Оказание гигиенических услуг лицам, нуждающимся в уходе (помощь лицам, нуждающимся в уходе, при оказании гигиенических услуг)*  |
| А/03.3 Повседневное наблюдение за самочувствием и состоянием здоровья лиц, нуждающихся в постороннем уходе | А/03.3 Была перенесена в А/04.4Внесена новая трактовка:А/03.4 *Поддержание мобильности лиц, нуждающихся в уходе (помощь лицам, нуждающимся в уходе, при позиционировании, пересаживании, перемещении)* |
| А/04.3 Обеспечение досуга лиц, нуждающихся в постороннем уходе | А/04.3 УдаленаВнесена новая трактовка:А/04.4 *Наблюдение за состоянием здоровья лиц, нуждающихся в уходе* |
| А/05.3 Поддержание санитарных норм жизнедеятельности лиц, нуждающихся в постороннем уходе | А/05.3 УдаленаВнесена новая трактовка:А/05.4 *Поддержание социального функционирования лиц, нуждающихся в уходе* |

В разделе III «Характеристика обобщенных трудовых функций» претерпели изменения и дополнены по своему содержанию опции «Требования к профессиональному образованию и обучению» наличием среднего общее образование и краткосрочного обучение или инструктажа на рабочем месте, включив помощника по уходу в перечень рабочих профессий.

Прописать в «условиях работы» - особые условия допуска к работе, так как помощник по уходу может работать как на дому, так и в медицинской организации.

Дополнить графу «Другие характеристики» текстом:

 - дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки);

- формирование профессиональных навыков через наставничество;

- стажировка;

- использование дистанционных образовательных технологий (образовательный портал и вебинары);

- тренинги в симуляционных центрах.

Предлагается включить профессию «Помощник по уходу» в ОКСО и ОКПДТР, внеся изменения в Приказ Министерства образования и науки РФ от 2 июля 2013 г. № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение».

В профессиональном стандарте приведены в соответствие с современными классификаторами коды ОКВЭД, ОКЗ, ОКСО. Во всем тексте профессионального стандарта исправлены терминологические ошибки и неточности. Вся терминология приведена в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере оказания услуг в рамках реализации модели долговременного ухода.

## 2.3. Результаты актуализации профессионального стандарта

Области профессиональной деятельности (виды экономической деятельности) в которых применим профессиональный стандарт «Помощник по уходу» приведены в таблице 1.

Таблица 1. Области профессиональной деятельности

|  |  |
| --- | --- |
| Коды ОКВЭД | Вид экономической деятельности |
| 87.3 | Деятельность по уходу за престарелыми и инвалидами с обеспечением проживания |
| 87.9 | Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая |
| 88.1 | Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам |
| 88.9 | Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания |
| (код ОКВЭД[[1]](#endnote-1)) | (наименование вида экономической деятельности) |

Основной целью вида экономической деятельности (области профессиональной деятельности) является: обеспечение максимально возможной социальной, физической и бытовой активности в повседневной жизнедеятельности гражданам в случае полной или частичной утраты способности либо возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности (далее - лица, нуждающиеся в уходе).

Основными задачами профессиональной деятельности являются:

* Обеспечение реализации модели долговременного ухода;
* Защита прав и законных интересов детей, нуждающихся в помощи государства;
* Выявление и устройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
* Защита прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
* Соблюдение морально-этических норм и правил в рамках профессиональной деятельности

Основными сферами применения профессионального стандарта являются:

* широкий круг задач в области управления персоналом (разработка стандартов организаций, систем мотивации и стимулирования персонала, должностных инструкций; тарификация должностей; отбор, подбор и аттестация персонала; планирование карьеры);
* процедуры стандартизации и унификации в рамках вида (видов) экономической деятельности (установление и поддержание единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, согласование наименований должностей, упорядочивание видов трудовой деятельности и пр.);
* оценка квалификаций работников;
* формирование программ курсов повышения квалификации, тренингов и мастер классов, а также разработка учебно-методических материалов к этим программам.

Профессиональный стандарт «Помощник по уходу» может быть использован работодателем для решения следующих задач:

* выбор квалифицированного персонала на рынке труда, отвечающего поставленной функциональной задачи;
* определение критериев оценки при подборе и отборе персонала;
* обеспечение качества труда персонала и соответствия трудовых функций, выполняемых персоналом, установленным требованиям;
* обеспечение профессионального роста персонала;
* поддержание и улучшение стандартов качества в организации через контроль и повышение профессионализма своих работников;
* повышение мотивации персонала к труду в своей организации;
* повышение эффективности, обеспечения стабильности и качества труда, а, следовательно, и высоких экономических результатов.

Профессиональный стандарт «Помощник по уходу» является основой для работника в следующих направлениях:

* определение собственного профессионального уровня, направлений и задач профессионального обучения и совершенствования;
* эффективное функционирование в организации;
* обеспечение собственной востребованности на рынке труда и сокращение сроков поиска подходящей работы.

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, в рамках вида профессиональной деятельности «Предоставление услуг по уходу за лицами, нуждающимися в уходе» были выделены обобщенные трудовые функции (ОТФ).

Декомпозиция вида профессиональной деятельности на составляющие его ОТФ осуществлялась на основе следующих принципов.

1. Соответствие требованию полноты. Совокупность ОТФ полностью охватывает вид профессиональной деятельности «Предоставление услуг по уходу за лицами, нуждающимися в уходе». Установленные ОТФ необходимы и достаточны для достижения цели вида профессиональной деятельности.

2. Соответствие требованию точности формулировки. Формулировки ОТФ соответствуют терминологии и положениям законодательной и нормативно-правовой базы, и одинаково понимаются большинством представителей профессионального сообщества.

3. Соответствие требованию относительной автономности трудовой функции. Каждая ОТФ представляет собой относительно автономную (завершенную) часть профессиональной деятельности, ее выполнение возможно одним работником, и приводит к получению конкретного результата.

4. Соответствие требованию проверяемости. Существует возможность объективной проверки владения работником любой ОТФ.

Объективным основанием для выделения ОТФ является вид работ и сложность их выполнения.

В соответствии приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 148н для каждой ОТФ установлены уровни квалификаций. С учетом анализа требований профессиональной деятельности помощника по уходу ОТФ отнесены к 3 уровню квалификации. В актуализированной версии предлагается 4 уровень.

Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации представлены в таблице 2.

Таблица 2. Обобщенные трудовые функции

| Код | Обобщенные трудовые функции | Уровень квалификации | Обоснование уровня квалификации |
| --- | --- | --- | --- |
| A | Предоставление услуг по уходу за лицами, нуждающимися в уходе | Действующая редакция профстандартаУровень 3 | Деятельность под руководством с проявлением самостоятельности при решении типовых практических задачПланирование собственной деятельности, исходя из поставленной руководителем задачиИндивидуальная ответственность |
| Проект профстандартаУровень 4 | Деятельность под руководством с проявлением самостоятельности при решении практиче­ских задач, требу­ющих анализа ситуации и ее измененийПланирование собственной деятельности и/или деятельности группы работников, исходя из поставленных задачОтветственность за решение поставленных задач или результат деятель­ности группы работников |

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, в каждой ОТФ были выделены отдельные трудовые функции (ТФ).

Декомпозиция ОТФ на составляющие ее ТФ осуществлялась на основе следующих принципов.

1. Соответствие требованию полноты. Совокупность ТФ полностью охватывает соответствующую ОТФ.

2. Соответствие требованию точности формулировки. Формулировки трудовых действий, умений и знаний, требуемых ТФ, соответствуют терминологии и положениям законодательной и нормативно-правовой базы и одинаково понимаются большинством представителей профессионального сообщества.

3. Соответствие требованию относительной автономности трудовой функции. Каждая ТФ представляет собой относительно автономную (завершенную) часть ОТФ и приводит к получению конкретного результата.

4. Соответствие требованию проверяемости. Существует возможность объективной проверки владения работником каждой ТФ.

Объективным основанием для выделения ТФ выступает вид работы. В состав трудовых функций включены конкретные трудовые действия, выполняемые помощником по уходу в процессе работы.

Описание состава трудовых функций представлено в таблице 3.

Таблица 3. Трудовые функции

| Код | Уровень квалификации | Трудовые функции |
| --- | --- | --- |
| А/01.4 | 4 | Приготовление пищи, подготовка пищи к приему, кормление лиц, нуждающихся в уходе (помощь лицам, нуждающимся в уходе, при приготовлении пищи, при подготовке пищи к приему, при приеме пищи) |
| А/02.4 | 4 | Оказание гигиенических услуг лицам, нуждающимся в уходе (помощь лицам, нуждающимся в уходе, при оказании гигиенических услуг) |
| А/03.4 | 4 | Поддержание мобильности лиц, нуждающихся в уходе (помощь лицам, нуждающимся в уходе, при позиционировании, пересаживании, перемещении) |
| А/04.4 | 4 | Наблюдение за состоянием здоровья лиц, нуждающихся в уходе |
| А/05.4 | 4 | Поддержание социального функционирования лиц, нуждающихся в уходе |

## 2.4. Основные этапы актуализации профессионального стандарта

### 2.4.1. Информация об организациях, на базе которых проводились исследования

В соответствии с Правилами разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства РФ от 22.01.2013 г., № 23, профессиональный стандарт актуализирован СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения с участием представителей работодателей отрасли, ведущих образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования. Сбор и анализ информации, необходимой для разработки профессионального стандарта осуществлялся ФГБУ «ВНИИ труда Минтруда России». Перечень организаций, сведения об уполномоченных лицах, участвовавших в разработке профессионального стандарта, приведен в приложении 1.

### 2.4.2. Сведения о нормативно-правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект актуализированного профессионального стандарта

Профессиональная деятельность помощника по уходу регулируется следующими федеральными и отраслевыми нормативно-правовыми актами.

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 28.06.2021, с изм. от 06.10.2021).

2. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»

3. Приказ Минтруда России от 29.09.2020 N 667 «О реализации в отдельных субъектах Российской Федерации в 2021 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в постороннем уходе»

4. Приказ Минтруда России от 29 декабря 2021 г. N929 «О реализации в отдельных субъектах Российской Федерации в 2022 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в постороннем уходе» и других заинтересованных организаций

### 2.4.3. Требования к экспертам, привлеченным к актуализации профессионального стандарта

В целях актуализации профессионального стандарта была сформирована рабочая группа экспертов, в состав которой были включены специалисты в области разработки профессиональных стандартов, эксперты ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, специалисты в области опеки и попечительства, руководители промышленных организаций, специалисты в области управления, обучения и развития персонала, другие специалисты.

Эксперты в рабочую группу выбирались исходя из следующих требований:

* требования к представителю профессионального сообщества – высшее образование, стаж работы в профессиональной области не менее 10 лет;
* требования к представителю образовательного сообщества – высшее образование, стаж педагогической деятельности по профильным дисциплинам не менее 10 лет, стаж работы в профессиональной области не менее 5 лет.

Все эксперты рабочей группы должны знать:

* Трудовой кодекс РФ в части, регламентирующей трудовые отношения в области образования, разработку и применение профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик;
* методические рекомендации по разработке профессионального стандарта, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 г. N 170н, а также другие нормативные, правовые и иные акты и документы, регулирующие процесс разработки и утверждения профессиональных стандартов, включая законы, подзаконные акты, локальные нормативные акты;
* уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 N 148н;
* содержание и структуру профессиональной деятельности в рамках предметной области профессионального стандарта, трудовые функции и действия, выполняемые работниками, профессиональные знания и умения, которыми должны они обладать;
* зарубежную и отечественную практику разработки профессиональных стандартов и иных инструментов определения квалификационных требований;
* методы эффективной командной работы, приемы эффективных коммуникаций.

Все эксперты рабочей группы должны уметь:

* собирать, агрегировать и декомпозировать исходные сведения;
* анализировать информацию, включая функциональный анализ сферы профессиональной деятельности;
* формулировать дефиниции, классификации и атрибуты в целях разработки профессионального стандарта;
* взаимодействовать с другими экспертами, работать в команде.

Все эксперты рабочей группы должны обладать навыками:

* оформление документации в соответствии с принятыми (установленными) нормами и правилами;
* эффективная коммуникация с использованием современных средств связи/ИКТ;
* подготовка и представление презентационных материалов.

Кроме того, при отборе экспертов учитывались требования, не связанные с профессиональными компетенциями, но необходимые для разработки профессиональных стандартов:

* независимость;
* широкий кругозор;
* способность формировать и отстаивать точку зрения.

Сведения об экспертах, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта, приведены в Приложении 1 к пояснительной записке.

### 2.4.4. Этапы актуализации профессионального стандарта

1 этап: анализ квалификационных требований и разработка концепции профессиональных стандартов в области предоставления услуг по уходу за лицами, нуждающимися в уходе.

2 этап: анализ действующего профессионального стандарта «Сиделка (помощник по уходу)».

3 этап: разработка проекта актуализированного профессионального стандарта.

4 этап: обсуждение проекта актуализированного профессионального стандарта, сбор отзывов, доработка проекта с учетом поступивших замечаний.

# Раздел 3. Профессионально-общественное обсуждение профессионального стандарта

## 3.1. Порядок обсуждения

Обсуждение проекта профессионального стандарта с заинтересованными организациями проводится следующим путем:

* размещение проекта профессионального стандарта:

- на сайте Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения: <https://spk-sts.ru/o_sovete/dokumenty/dokumenty-na-obsuzhdenii/aktualizatsiya-ps/03-006-spetsialist-organa-opeki-i-popechitelstva-v-otnoshenii-nesovershennoletnikh-utv-prikazom-mint/>

- на сайте «Профессиональные стандарты»: <https://profstandart.rosmintrud.ru/expert-opinion.php>;

- на сайте ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России: <https://vcot.info/standards/developer-digital>.

* Рассылка проекта профессионального стандарта на предприятия отрасли (число предприятий, реквизиты рассылки).
* Очное обсуждение проекта профессионального стандарта на совещаниях, заседаниях рабочих групп и других мероприятиях (список мероприятий – Приложение 2)

Информация о публикациях в специализированных изданиях:

(указать ссылки на издания).

Профессиональный стандарт согласован:

Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения (выписка из протокола заседания реквизиты).

Также профессиональный стандарт был поддержан организациями:

Департаментом социальной защиты населения Волгоградской области.

Вопросы внедрения и актуализации вышеуказанного профессионального стандарта освещались в 2022 году в средствах массовой информации в Новгородской, Волгоградской, Тульской областей, республике Калмыкия.

Сведения о мероприятиях профессионально-общественного обсуждения проекта актуализированного профессионального стандарта приведены в приложении 2.

## 3.2. Организации и эксперты, привлеченные к обсуждению проекта профессионального стандарта

Участники фокус-групп и выборка респондентов, принимавших участие в экспертных опросах, формировались из числа специалистов, обладающих знанием специфики данного вида трудовой деятельности, квалификационных требований, предъявляемых к работникам (эксперты двух категорий: производственники и специалисты по работе с персоналом).

Данные об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта, приведены в Приложении 1.

## 3.3. Данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта

Сводные данные по результатам публичного обсуждения, поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта приведены в Приложении 3.

ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, город Москва и СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения в соответствии с требованиями, содержащимися в постановлении Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» и приказах Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении Макета профессионального стандарта» и № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов», провели доработку профессионального стандарта «Сиделка (помощник по уходу)» по поступившим замечаниям и предложениям.

# Раздел 4. Согласование проекта профессионального стандарта

В проекте актуализированного профессионального стандарта трудовые функции, особо регулируемые законодательством и требующие проведения согласования, отсутствуют.

Проект актуализированного профессионального стандарта «Сиделка (помощник по уходу)» вносится в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для утверждения в установленном порядке.

Приложение 1

к пояснительной записке к проекту актуализированного профессионального стандарта «Сиделка (помощник по уходу)»

Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к актуализации и согласованию профессионального стандарта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Организация | Субъект Российской Федерации |
| Актуализация профессионального стандарта |
| 1. | СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, город Москва | город Москва |
| 2. | ФГБОУ высшего образования «Московский государственный педагогический университет» | город Москва |
| Согласование профессионального стандарта |
| 1. | Министерство труда и социальной защиты Тульской области  | Тульская область |
| 2. | Департамент социальной защиты населения Волгоградской области  | Волгоградская область |
| 3. | Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия | Республика Калмыкия |

Приложение 2

к пояснительной записке к проекту актуализированного профессионального стандарта «Наименование профессионального стандарта»

Сведения о мероприятиях профессионально-общественного обсуждения проекта актуализированного профессионального стандарта

| Мероприятие | Дата проведения | Наименования организаций, участвующих в мероприятии (с указанием субъекта Российской Федерации) | Общее количество участников мероприятия | URL-адрес Интернет-ресурса, содержащего информацию о проведенном мероприятии |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Приложение 3

к пояснительной записке к проекту актуализированного профессионального стандарта «Сиделка (помощник по уходу)»

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту актуализированного профессионального стандарта «Сиделка (помощник по уходу)»

| № п/п | ФИО эксперта | Организация, должность | Замечание, предложение | Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Приложение 5

к пояснительной записке к проекту актуализированного профессионального стандарта «Сиделка (помощник по уходу)»

Паспорт актуализации профессионального стандарта «Сиделка (помощник по уходу)»

| п/п | Раздел/подраздел профессионального стандарта | Вносимые изменения(краткое описание) |
| --- | --- | --- |
| 1 | Наименование профессионального стандарта | Изменено наименование на «Помощник по уходу» |
| Раздел I профессионального стандарта |
| 2 | Наименование ВПД | Изменено наименование на «Предоставление услуг по уходу за лицами, нуждающимися в уходе» |
| 3 | Цели ВПД | Изменено наименование на «Обеспечение максимально возможной социальной, физической и бытовой активности в повседневной жизнедеятельности гражданам в случае полной или частичной утраты способности либо возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности (далее - лица, нуждающиеся в уходе)» |
| 4 | Сведения по ОКЗ | Удален код ОКЗ: 5322 Работники, оказывающие индивидуальные услуги по уходу за больными на домуДобавлен коды ОКЗ: 532 Работники, оказывающие индивидуальные услуги по уходу за больными  |
| 5 | Сведения по ОКВЭД | Исключены три кода ОКВЭД: 86, 87, 88Добавлены коды ОКВЭД: 87.3, 87.9, 88.1, 88.9  |
| Раздел II профессионального стандарта |
| 6 | Обобщенные трудовые функции | Изменено наименование ОТФ А: *«*Предоставление услуг по уходу за лицами, нуждающимися в уходе*».*… |
| 7 | Трудовые функции | Изменены наименования ТФ: А/01.4 Приготовление пищи, подготовка пищи к приему, кормление лиц, нуждающихся в уходе (помощь лицам, нуждающимся в уходе, при приготовлении пищи, при подготовке пищи к приему, при приеме пищи)А/02.4 Оказание гигиенических услуг лицам, нуждающимся в уходе (помощь лицам, нуждающимся в уходе, при оказании гигиенических услуг)А/03.4 Поддержание мобильности лиц, нуждающихся в уходе (помощь лицам, нуждающимся в уходе, при позиционировании, пересаживании, перемещении)А/04.4 Наблюдение за состоянием здоровья лиц, нуждающихся в уходеА/05.4 Поддержание социального функционирования лиц, нуждающихся в уходе |
| Раздел III профессионального стандарта |
| 8 | Перечень возможных наименований должностей, профессий | Изменены в ОТФ Помощник по уходу |
| 9 | Требования к образованию и обучению | Изменены в ОТФ Профессиональное обучение – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих |
| 10 | Требования к опыту практической работы | Не изменены в ОТФ  |
| 11 | Особые условия допуска к работе | Изменены в ОТФ - Прохождение учебного курса по оказанию первой помощи[[2]](#endnote-2) - Отсутствие судимости за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации[[3]](#endnote-3) - Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации  |
| 12 | Другие характеристики | Изменены в ОТФ Соблюдение морально-этических норм и правил в рамках профессиональной деятельности |
| 13 | Дополнительные характеристики | Изменены в ОТФ Работники, оказывающие индивидуальные услуги по уходу за больными |
| 14 | Трудовые функции:* трудовые действия;
* необходимые умения;
* необходимые знания
 | В ТФ изменены ТФ А/01.4, А/02.4, А/03.4, А/04.4, А/05.4* требования к необходимым умениям изменены в соответствии с трудовыми действиями.
* требования к необходимым знаниям изменены в соответствии с трудовыми действиями.
 |
| Раздел IV профессионального стандарта |
| 15 | Ответственная организация-разработчик | ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, город МоскваСПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения |
| 16 | Организации-разработчики | Автономная некоммерческая организация «Агентство по интеграции инноваций в социальной сфере»ГБУ ТЦСО «Алексеевский»АНО ДПО «МОСМЕД»Облкомсоцзащиты Волгоградской областиГосударственное бюджетное учреждения социального обслуживания «Кировский центр социального обслуживания населения» г.Волгоград. |

1. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности. [↑](#endnote-ref-1)
2. Приказ Минтруда России от 15.10.2015 № 725 «Об утверждении Методических рекомендаций по определению норм нагрузки социального работника в сфере социального обслуживания»

Минздрава России от 6 февраля 2018 г. № 62н/49н (зарегистрирован Минюстом России 2 марта 2018 г., регистрационный № 50237); Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 213 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3616; 2011, № 49, ст. 7031; 2013, № 48, ст. 6165, № 52, ст. 6986; 2015, № 29, ст. 4356). [↑](#endnote-ref-2)
3. Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 351.1 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2015, № 1, ст. 42; № 29, ст. 4363). [↑](#endnote-ref-3)